



PRESENTATION CAP 2035

Cap 2035, ce n'est pas un projet de plus mais la volonté collective de prendre à bras le corps le passage historique que nous vivons.

L'Équipe de Gouvernance Provinciale propose de comprendre la mission Cap 2035 en trois temps : **le constat, l'analyse, le cap, avec des propositions d'actions**. Il ne s'agit aucunement d'une remise en cause de tout le beau travail porté par l'ensemble des acteurs mériciens, mais bien de la reconnaissance des éléments à prendre en compte, renforcer, mettre en commun, faire évoluer, et mettre en lumière pour encore mieux déployer les effets du charisme méricien et le manifester.

En préalable, voici ce qui émerge et ce qui a été retenu de la vision, de la mission et de la mise en œuvre du charisme.

La vision 2035 :

Une manière de vivre inspirée par Sainte Angèle Merici, portée ensemble par des états de vie différents, sœurs et laïcs.

La mission :

Notre mission est de faire connaître l'Évangile de Jésus-Christ à travers nos différents engagements apostoliques et par le témoignage de notre vie. Nous la vivons en famille méricienne, en témoignant de l'amour et de la réconciliation dans un monde divisé. Nous participons ainsi à la mission éducative de l'Eglise.

Le charisme :

Le charisme méricien est une dynamique inspirée par l'Esprit Saint. Il donne corps à l'alliance avec Jésus-Christ et se vit à travers la relation à Dieu et aux autres. Il s'incarne dans un style évangélique marqué notamment par "*Una a Una*", "*Insieme*" et "*Serviam*". A travers le temps, il a formé un patrimoine spirituel que les acteurs mériciens déploient aujourd'hui avec créativité et adaptabilité dans la diversité de leurs engagements.

I/ Le constat : un moment charnière

Nous sommes aujourd'hui à un tournant historique pour la famille méricienne.



9, Impasse Royer Collard 75005 Paris
secretariatfbe@gmail.com

D'abord, une réalité simple : les sœurs sont de moins en moins nombreuses et présentes dans les œuvres. Cela veut dire que le charisme que les sœurs incarnent, visible encore récemment par la proximité des communautés et par les relations, ne peut plus s'expérimenter par l'effet de leur présence, dans de nombreux lieux.

En parallèle, le renouvellement des responsables est plus difficile, les formes d'engagement changent et les équipes sont très diversifiées, souvent pas assez formées ni familières avec la tradition méricienne.

Tout cela se joue dans une société profondément transformée : catholicisme en mutation, augmentation de l'anxiété et de la fragilité dans la société, recherche de renouveau et de sens des jeunes et des adultes, défis éthiques majeurs, baisse démographique impactant le scolaire, fragilisation du lien social, crise écologique massive provoquant une déstabilisation mondiale, crise de la démocratie et de ses institutions...

Pourtant, et c'est essentiel de le dire, les œuvres mériciennes restent très reconnues et très désirées. En effet, elles portent quelque chose d'unique : une attention à la personne, une qualité relationnelle, un esprit de famille, une espérance ferme et communicative.

Ainsi le constat est simple : nous avons un trésor... mais à un moment de fragilité majeure.

II/ L'analyse : le cœur du défi

Premier point :

Le risque majeur est de réduire le patrimoine spirituel méricien à des valeurs générales. Le défi pourrait se résumer ainsi : dans ce contexte, comment continuer ensemble, sœurs et laïcs, à donner chair à la manière de vivre d'Angèle ? Comment apprendre à voir que nous œuvrons à la suite de Jésus Christ et à reconnaître l'œuvre de l'Esprit Saint dans nos actions ?

Deuxième point :

Nous avons des tensions à tenir ensemble :

- Accueil de tous **ET** identité chrétienne,
- Mission éducative **ET** proposition de foi chrétienne,
- Adaptation locale **ET** "communs" mériciens.

La réponse n'est pas de choisir, mais de vivre le "ET méricien".



Troisième point :

Nous entrons dans une nouvelle étape de collégialité sœurs-laïcs. Elle suppose une vision commune, une formation solide et une légitimité des laïcs. Elle est portée par la conviction forte que le charisme méricien est extrêmement actuel et qu'il doit être encore plus reconnu et partagé.

III/ Passer à l'action : le cap 2035

Il ne s'agit pas seulement d'un diagnostic mais aussi d'un appel à décider et à agir dans toutes les réalités de la Province.

Cap missionnaire : Aller de l'avant dans l'innovation missionnaire

Pour rester fidèles à notre tradition spirituelle, nous choisissons, avec Angèle, de nous adapter sans cesse. Nous voulons développer les espaces d'intériorité, la relecture des expériences et l'accompagnement des personnes en fragilité. L'objectif est de vivre l'Evangile de Jésus-Christ, à la manière d'Angèle.

6 propositions d'action :

Proposition 1 : Apprendre à relire son expérience méricienne, pouvoir en témoigner explicitement et la communiquer

Nous voulons passer de "on le vit" à "on le comprend et on sait le dire". L'objectif est de pouvoir dire clairement qui nous sommes.

Proposition 2 : Former et accompagner les acteurs mériciens

Nous voulons que tous soient formés à l'esprit méricien par des parcours, des formats courts et réguliers, des expériences fortes (pèlerinages, visites de lieux sources, relectures accompagnées...). L'objectif est de former des adultes conscients d'être des acteurs mériciens dans leurs pratiques.



Proposition 3 : Renforcer et élargir l'action pastorale

Nous voulons assumer une démarche pastorale qui nomme le Christ et s'adapte au monde d'aujourd'hui. Pour cela, divers moyens pourront être déployés et adaptés à chaque contexte, en vue de travailler à la croissance du Royaume de Dieu. L'objectif est de développer, dans toutes nos œuvres, une proposition pastorale méricienne explicite, simple et désirable, à destination des jeunes et des adultes.

Proposition 4 : Déployer une culture d'appartenance et de réciprocité

Nous voulons faire exister concrètement la famille méricienne par des pratiques communes fortes, des espaces de relecture, le développement d'une politique de communication, des méthodes de gestion et de solidarité (financières et immobilières) claires et partagées, des services transversaux de la Province..., au service de la mission. L'objectif est de passer d'un réseau implicite à une culture partagée et visible ayant à cœur la solidarité et la réciprocité.

Proposition 5 : Penser la collégialité et la gouvernance

Nous voulons encourager la collégialité sœurs-laïcs et favoriser un terreau pour de nouvelles vocations de sœurs et de laïcs. Pour cela, il nous faut clarifier les rôles de chacun, identifier, appeler et former ceux qui seront en responsabilité. L'objectif est de préparer l'avenir et d'éviter une fragilisation progressive de la gouvernance.

Proposition 6 : Discerner les nouveaux appels missionnaires

Nous voulons être attentifs aux appels de l'Esprit Saint qui nous conduit sans cesse à nous questionner, à nous adapter, à oser ouvrir de nouveaux champs missionnaires... L'objectif est de demeurer au service du monde en mutation.

“Agissez, remuez-vous, faites des efforts, espérez, criez vers Dieu de tout votre cœur et sans aucun doute, vous verrez des choses admirables si vous orientez tout vers la louange et la gloire de sa Majesté et vers le bien des âmes.” (Ste Angèle Merici, Prologue des Avis, 17-18)

8 septembre 2026